



ENONTEKIÖ

Osavuosisikatsaus 1-6/2026

1 YLEINEN OSA.....	3
YLEISTÄ.....	3
TULOSLASKELMA.....	4
VEROTULOT.....	5
VALTIONOSUUDET.....	5
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT.....	6
VUOSIKATE.....	6
POISTOT.....	7
INVESTOINNIT.....	7
KUNTAKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET.....	10
Enontekiön kunnan strategia.....	10
Strategiset tavoitteet, mittarit ja vastuutaho.....	11
2 KÄYTTÖTALOUSOSA.....	12
Kunnanhallitus.....	12
Hallinto.....	13
Ympäristöterveydenhuolto.....	17
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi.....	19
Elinvoimalautakunta.....	20
Elinvoima ja kehittäminen.....	21
Infrastruktuuri.....	24
Hyvinvointilautakunta.....	28
Opetustoimi.....	29
Varhaiskasvatus.....	33
Kulttuuri, nuoriso ja vapaa-aika.....	36
Työllisyys.....	41
Ateria- ja puhtauspalvelut.....	44
3 TYTÄRYHTIÖT.....	47
Enontekiön Vesihuolto Oy.....	47
Enontekiön Liikekiinteistöt Oy.....	49
Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot.....	51
Enontekiön Lentoasema Oy.....	53
ENF Infra Oy.....	56

1 YLEINEN OSA

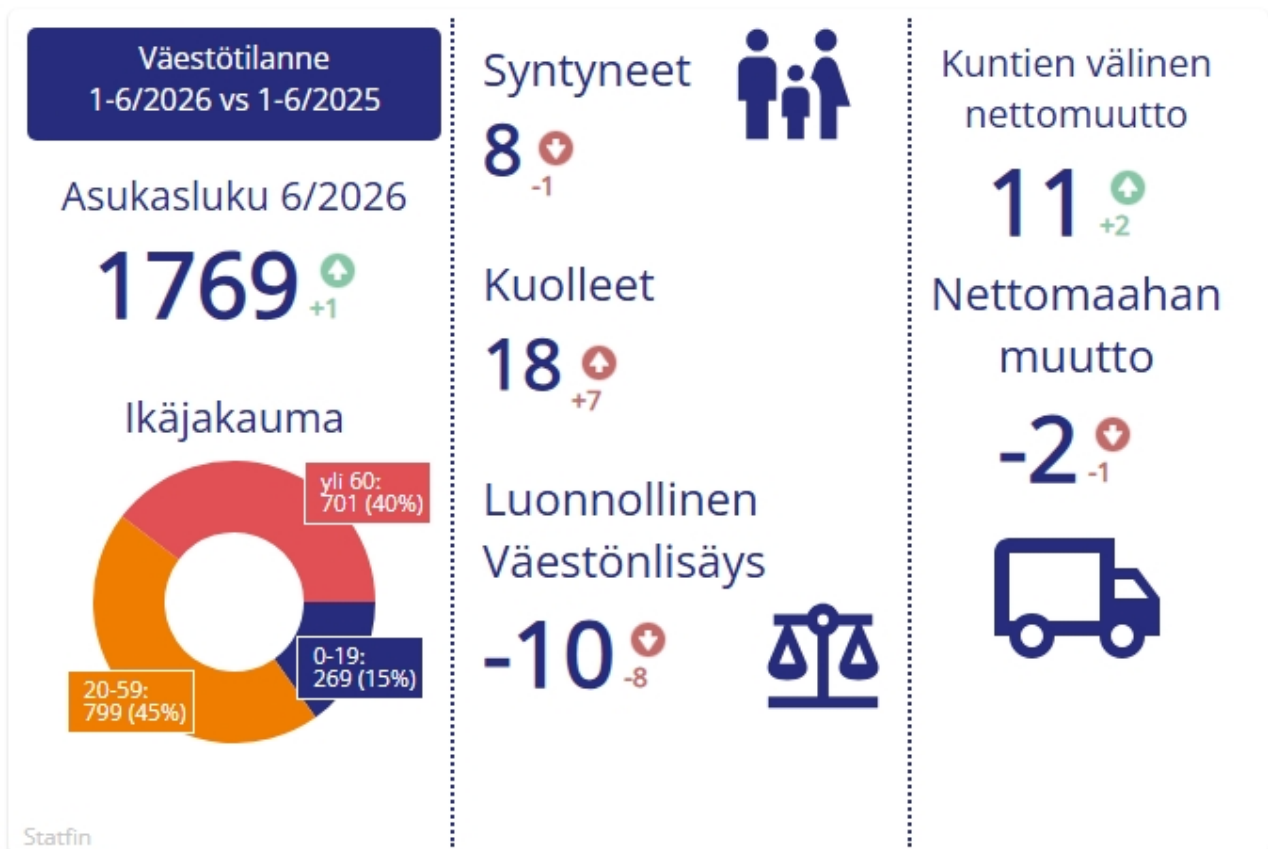
YLEISTÄ

Suomen talous on vuoden 2026 aikana osoittanut merkkejä suhdannetilanteen asteittaisesta paranemisesta, mutta kasvun arvioidaan jäävän koko vuoden tasolla hitaaksi. Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan bruttokansantuote kasvoi vuoden toisella neljänneksellä 0,9 prosenttia edellisestä neljänneksestä ja oli 2,5 prosenttia korkeammalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Suomen Pankki ennustaa Suomen bruttokansantuotteen kasvavan vuonna 2026 noin 0,7 prosenttia.

Työmarkkinoiden kehitys on säilynyt heikkona. Työttömyys on korkealla tasolla eikä talouskasvun vahvistuminen ole vielä merkittävästi parantanut työllisyyttä. Inflaatio oli kesäkuussa 2,1 prosenttia.

Talouskehitykseen liittyvät riskit ovat edelleen merkittäviä erityisesti kansainvälisen talouden, geopoliittisen tilanteen, työmarkkinoiden sekä julkisen talouden heikon tilanteen vuoksi.

Enontekiön talousnäkökulma kuluvalle vuodelle ennustetaan olevan talousarviossa suunniteltua parempi johtuen verotulojen, valtionosuuksien ja rahoitustuottojen positiivisesta kehittämisestä. Tilikauden ylijäämän ennustetaan olevan noin 100 tuhatta euroa, kun talousarvio on noin 300 tuhatta euroa alijäämäinen.



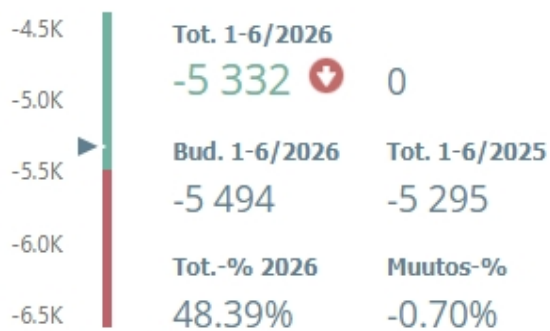
TULOSLASKELMA

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	1 163	2 629		2 629	2 435	2 480	44,2 %
Myyntituotot	389	813		813	788	755	47,9 %
Maksutuotot	35	71		71	70	57	49,8 %
Tuet ja avustukset	350	706		706	668	897	49,6 %
Muut toimintatuotot	389	1 039		1 039	908	770	37,4 %
TOIMINTAKULUT	- 5 332	- 11 018		- 11 018	- 10 834	- 10 454	48,4 %
Henkilöstökulut	- 2 813	- 5 874		- 5 874	- 5 766	- 5 648	47,9 %
Palvelujen ostot	- 1 668	- 3 353		- 3 353	- 3 333	- 3 291	49,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 529	- 1 041		- 1 041	- 1 053	- 947	50,8 %
Avustukset	- 185	- 442		- 442	- 395	- 295	41,9 %
Muut toimintakulut	- 136	- 308		- 308	- 288	- 272	44,1 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 4 169	- 8 389		- 8 389	- 8 399	- 7 974	49,7 %
Verotulot	2 061	4 875		4 875	5 146	4 585	42,3 %
Kunnan tulovero	1 654	3 065		3 065	3 217	2 981	54,0 %
Kiinteistövero	44	1 284		1 284	1 284	1 100	3,4 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	363	526		526	646	504	69,0 %
Valtionosuudet	1 716	3 398		3 398	3 436	3 558	50,5 %
Rahoitustuotot ja -kulut	414	367		367	500	346	113,0 %
VUOSIKATE	23	250		250	684	514	9,1 %
Poistot ja arvonalentumiset	- 281	- 567		- 567	- 565	- 569	49,5 %
Satunnaiset tuotot ja kulut							0,0 %
TILIKAUDEN TULOS	- 258	- 316		- 316	118	- 55	81,5 %
Varausten ja rahastojen muutokset		6		6	6	6	0,0 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	- 258	- 310		- 310	125	- 49	83,1 %

Toimintatuotot 1000 €

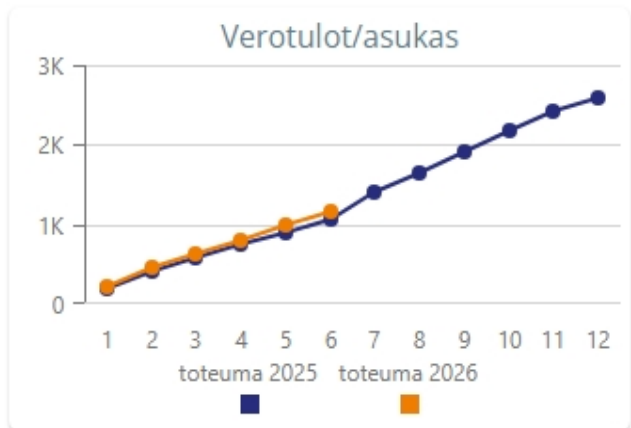
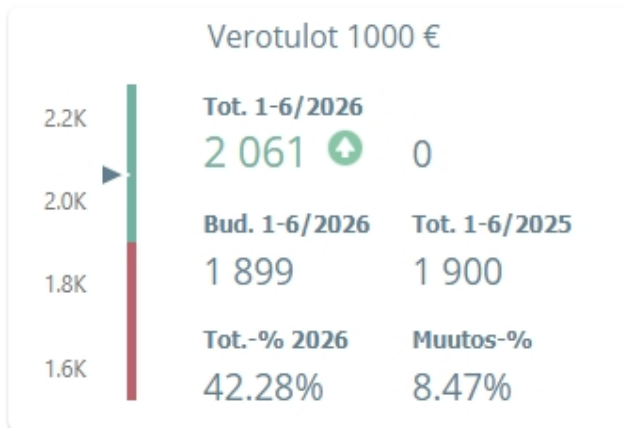


Toimintakulut 1000 €



VEROTULOT

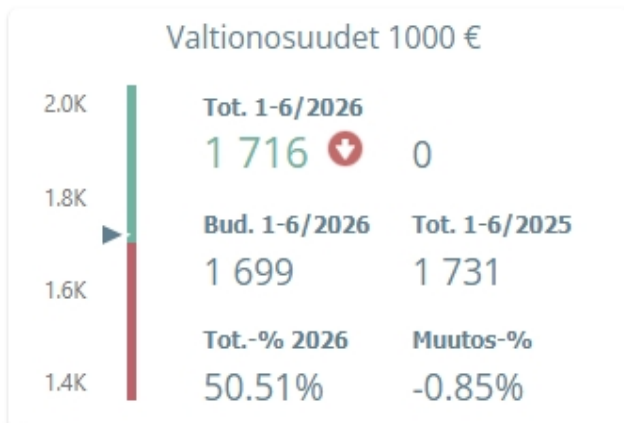
1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
Verotulot	2 061	4 875		4 875	5 146	4 585	42,3 %
Kunnan tulovero	1 654	3 065		3 065	3 217	2 981	54,0 %
Kiinteistövero	44	1 284		1 284	1 284	1 100	3,4 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	363	526		526	646	504	69,0 %



Kunnan verotulot muodostuvat kunnallisverosta, yhteisöverosta ja kiinteistöverosta. Vuonna 2026 verotulojen arvioidaan olevan Kuntaliiton viimeisimmän veroennustehikon mukaisesti kokonaisuudessaan noin 5,1 miljoonaa euroa (4,6 miljoonaa euroa vuonna 2025). Kunnallisveron tuotoksi vuonna 2026 arvioidaan noin 3,2 miljoonaa euroa, yhteisöveron tuotoksi noin 0,6 miljoonaa euroa ja kiinteistöveroja arvioidaan saatavan noin 1,3 miljoonaa euroa.

VALTIONOSUUDET

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
Valtionosuudet	1 716	3 398		3 398	3 436	3 558	50,5 %
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	1 389	2 766		2 766	2 775	2 773	50,2 %
Verotuloihin perustuva valtionos. tasaus	208	422		422	414	480	49,2 %
Opetus- ja kulttuuritoim.muut valtionosu	- 23	- 70		- 70	- 40	24	33,1 %
Muut valtionosuudet							0,0 %
Verotulomenetysten kompensatio	143	280		280	288	281	51,0 %



Vuonna 2026 valtionosuuksia arvioidaan saatavan 3,436 miljoonaa euroa (3,558 miljoonaa euroa vuonna 2025).

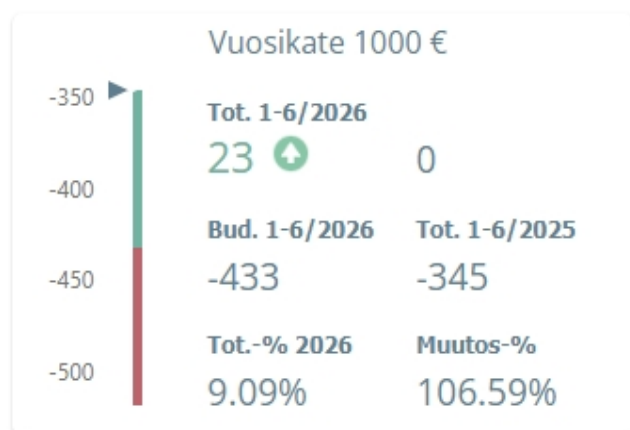
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
Rahoitustuotot ja -kulut	414	367		367	500	346	113,00 %
Korkotuotot		35		35	10	4	0,00 %
Muut rahoitustuotot	577	708		708	847	660	81,56 %
Korkokulut	- 26	- 140		- 140	- 76	- 55	18,76 %
Muut rahoituskulut	- 137	- 236		- 236	- 281	- 263	57,91 %

Rahoitustuottojen ja -kulujen ennuste on hiukan talousarviota parempi johtuen Kemijoki-tuottojen arvioitua paremmasta kertymästä. Tähän on vaikuttanut alkuvuoden tavanomaista korkeampi sähkön hinta.

VUOSIKATE

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
	23	250		250	684	514	9,09 %



Toimintakatteen jälkeen esitettävien verotulojen, valtionosuuksien ja rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen muodostuvan vuosikatteen ennuste vuodelle 2026 on noin 680 tuhatta euroa. Vuoden 2026 tilikauden ennustetaan toteutuvan noin 100 tuhatta euroa ylijäämäisenä.

Talouden tasapainon tärkein arviointikriteeri on vuosikate. Vuosikate ilmoittaa rahoitusyli jäämän sen jälkeen, kun käyttötalouden nettomenot ja rahoituksen nettomenot on rahoitettu. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Kuntaliitto on luonut seuraavat kriteerit tulorahoituksen riittävyyden eli vuosikatteen tason arvioinnille:

1. Vahva talous - Vuosikate riittää investointien nettomenon ja lainojen lyhennysten rahoittamiseen.
2. Tasapainossa oleva talous - Vuosikate riittää lainojen lyhennysten ja suunnitelman mukaisten poistojen eli korvausinvestointien rahoittamiseen.

- Hyväksyttävän alarajalla oleva talous - Vuosikate on yhtä suuri kuin suunnitelman mukaiset poistot eli vuosikate riittää korvausinvestointien, mutta ei kokonaan lainojen lyhennysten rahoittamiseen.
- Heikkenevä talous - Vuosikate on positiivinen, mutta tilikauden tulos poistojen jälkeen negatiivinen. Tällöin vuosikatteella ei pystytä rahoittamaan suunnitelman mukaisia poistoja kokonaan eikä lainojen lyhennyksiä ollenkaan.

Kriisitalous - Vuosikate on negatiivinen, jolloin käyttö- ja rahoitusmenojen rahoittamiseen joudutaan ottamaan vierasta pääomaa.

POISTOT

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
Poistot ja arvonalentumiset	- 281	- 567		- 567	- 565	- 569	49,52 %
Suunnitelman mukaiset poistot	- 281	- 567		- 567	- 565	- 370	49,52 %
Kertaluonteiset poistot						- 199	0,00 %
Arvonalentumiset							0,00 %

Poistojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

INVESTOINNIT

Investoinnit yhteensä

Investoinnit	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Menot	-1 428 559 €	-4 969 000 €	29 %
Tulot	168 €	5 000 €	3 %
Netto	-1 428 391 €	-4 964 000 €	29 %

Investoinnit ryhmittäin yhteensä

	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Kaavoitus			
Menot	-470 €	-40 000 €	1 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	-470 €	-40 000 €	1 %
Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat			
Menot	-978 089 €	-3 870 000 €	25 %
Tulot	168 €	5 000 €	3 %
Netto	-977 920 €	-3 865 000 €	25 %
Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot			
Menot	0 €	-125 000 €	0 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	0 €	-125 000 €	0 %
Sijoitukset			
Menot	-450 000 €	-934 000 €	48 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	-450 000 €	-934 000 €	48 %

Investoinnit ryhmittäin investoinneittain

Kaavoitus

Kaavoitus	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Kilpisjärven yleiskaava (099101)			
Menot	-470 €	-20 000 €	2 %
Tulot			
Netto	-470 €	-20 000 €	2 %
Pohjois-Kilpisjärven asemakaava (099108)			
Menot		-20 000 €	
Tulot			

Netto		-20 000 €	
-------	--	-----------	--

Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot

Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Valmius ja varautuminen (varavoima) (099177)			
Menot		-90 000 €	
Tulot			
Netto		-90 000 €	
Hetan kirjaston valaistuksen uudistus (099191)			
Menot		-25 000 €	
Tulot			
Netto		-25 000 €	
Osallistava budjetointi (099194)			
Menot		-10 000 €	
Tulot			
Netto		-10 000 €	

Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat

Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Kiinteistöjen hankinta ja myynti (099031)			
Menot	-419 750 €	-500 000 €	84 %
Tulot	168 €	5 000 €	3 %
Netto	-419 582 €	-495 000 €	85 %
Karesuvannon monitoimitalo (099059)			
Menot	-558 339 €	-3 000 000 €	19 %
Tulot			
Netto	-558 339 €	-3 000 000 €	19 %
Kiinteistöjen kunnostus (099065)			
Menot		-100 000 €	
Tulot			
Netto		-100 000 €	
Hetan alueen kunnallistekniikan laajentaminen (099113)			
Menot			
Tulot			
Netto			
Kaukolämpölinjan muuttaminen (099114)			
Menot		-45 000 €	
Tulot			
Netto		-45 000 €	
Kilpisjärven koulun muutostyöt (099185)			
Menot			
Tulot			
Netto			
Kilpisjärven koetalon peruskorjaus (099193)			
Menot		-225 000 €	
Tulot			
Netto		-225 000 €	

Sijoitukset

Sijoitukset	TOT 1-6 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Sijoitus Enontekiön Lentoasema Oy (099180)			
Menot	-200 000 €	-324 000 €	62 %
Tulot			
Netto	-200 000 €	-324 000 €	62 %
Sijoitus ENF Infra Oy (099186)			
Menot			
Tulot			
Netto			
Sijoitus Enontekiön Vesihuolto Oy (099187)			

Menot		-360 000 €	
Tulot			
Netto		-360 000 €	
Sijoitus Kiinteistö Oy EKA (099192)			
Menot	-250 000 €	-250 000 €	100 %
Tulot			
Netto	-250 000 €	-250 000 €	100 %

KUNTAKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Enontekiön kunnan strategia

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista (kuntalaki 37 §). Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia on otettava huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Enontekiön kuntastrategian 2022-2025 otsikko on "Ihmiset - Hyvinvointi - Asuminen - Elinvoima". Kuntastrategia on laadittu yhdessä laajasti osallistaen touko-joulukuussa 2021 sekä alkuvuodesta 2022. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet kuntalaiset, kunnan henkilöstö, luottamushenkilöt ja kunnan sidosryhmät. Kuntastrategiakyselyihin saatiin 115 vastausta ja luonnosversioihin 41 palautetta. Kuntastrategia määrittää valtuustokauden 2021-2025 painopisteet, vision vuodelle 2030, kunnan arvot ja olemassa olon tarkoituksen sekä valtuustokauden strategiset projektit.

Enontekiön kunnanvaltuusto on hyväksynyt kunnan strategian kaudelle 2021–2025 kokouksessaan 18.5.2022 § 26. Tämä strategia on voimassa vielä vuonna 2026. Uusi kuntastrategia 2027-2031 valmistuu syksyllä 2026.

Talousarvion ja taloussuunnitelman tulee perustua kuntastrategiaan. Kuntastrategian toimeenpanosta vastaavat kunnan henkilöstö ja luottamushenkilöt. Kuntastrategian seurantavastuu on kunnanhallituksella ja kunnan johtoryhmällä.

Seurannassa käytettävät mittarit on määritelty kunnanhallituksessa 30.8.2022. Kuntastrategian toteutumista arvioidaan valtuustotasolla vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa.

Keskeisimpiä seurattavia asioita ovat valtuustokauden strategiset projektit, joiden toimeenpano on aikataulutettu kunnanhallituksessa vuoden 2022 aikana.

Enontekiön kuntastrategia 2022–2025



Valtuustokauden strategiset projektit

IHMISET

- ✓ Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen
- ✓ Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen
- ✓ Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat
- ✓ Kolmannen sektorin toiminnan tukeminen
- ✓ Arjen kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden tukeminen
- ✓ Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

HYVINVOINTI

- ✓ Laadukkaita peruspalveluita ja terve kuntatalous
- ✓ Hyvinvointikertomuksen päivittäminen ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteellisuus
- ✓ Luonnon monimuotoisuus hyvinvoinnin edistäjänä
- ✓ Hallittu sopeutuminen soten jälkeiseen aikaan
- ✓ Maakunnallinen ja valtakunnallinen edunvalvonta
- ✓ Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

ASUMINEN

- ✓ Palvelujen saavutettavuuden edistäminen
- ✓ Viihtyisä ja turvallinen rakennettu ympäristö
- ✓ Asunto- ja tonttitarjonnan parantaminen
- ✓ Ilmastonmuutokseen reagoiva rakentaminen
- ✓ Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus
- ✓ Monipaikkaisuuden ja etätyön hyödyntäminen

ELINVOIMA

- ✓ Ympärivuotisen matkailun kehittäminen
- ✓ Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen
- ✓ Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen
- ✓ Työvoiman saatavuuden varmistaminen
- ✓ *Ounas-Pallas-Yllästunturin* kansallispuiston nimeäminen
- ✓ Enontekiö on kaivosvapaa kunta jatkossakin
- ✓ Lentokenttätoiminnan aktivoiminen
- ✓ Yleinen saavutettavuuden parantaminen
- ✓ Strateginen maanhankinta kunnalle

Strategiset tavoitteet, mittarit ja vastuutaho

2 KÄYTTÖTALOUSOSA

Kunnanhallitus

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	2,5
Määräaikaiset	2,3	1,7	1,5
Yhteensä	8,7	8,2	4

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	27	64		64	60	65	41,98 %
Myyntituotot	11	32		32	20	29	34,89 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	25	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	16				16		0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 692	- 1 447		- 1 447	- 1 424	- 1 446	47,81 %
Henkilöstökulut	- 284	- 628		- 628	- 599	- 633	45,19 %
Palvelujen ostot	- 380	- 768		- 768	- 770	- 735	49,44 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 10	- 32		- 32	- 30	- 58	30,73 %
Avustukset	- 2				- 2		0,00 %
Muut toimintakulut	- 16	- 18		- 18	- 23	- 20	89,01 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 665	- 1 383		- 1 383	- 1 364	- 1 381	48,08 %

Hallinto

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Varmistetaan asukkaille laadukkaat peruspalvelut samalla kun huolehditaan kuntatalouden kestävydestä.

Toimenpiteet Palveluita ja hallintoa digitalisoidaan lisäämällä sähköistä asiointia ja ottamalla käyttöön uusia digiratkaisuja.

Tukipalvelujen laatua vahvistetaan selkeyttämällä ICT-ohjeistusta, uudistamalla järjestelmiä ja prosesseja sekä parantamalla yhteishankintojen ja digipalvelujen toimivuutta.

Talouden toteutumista seurataan kuukausittain ja talousarviopoikkeamiin reagoidaan tarkoituksenmukaisella tavalla. Henkilöstön talousosaamista vahvistetaan.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Digitalisoitujen palvelujen määrän lisäys (lisäysten kpl-määrä)	0	2	2
Ajantasaisten ICT -ohjeiden osuus (% kaikista ohjeista)	0	0	100
Taloustalutuksiin osallistuneiden osuus (% kutsutuista)	0		100
Kunnan tilikauden tulos on enintään 0,310 M€ alijäämäinen (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0		100
Kunnan investointien tulorahoitus-% on vähintään 5 (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0		100
Arvio	ICT-ohjeiden ajantasaisuuden kartoitus jatkuu. Suomi.fi-viestit-palvelu on käytössä osana kunnan digitaalisia palveluja. Lisäksi suojatun sähköpostin- järjestelmä on uudistettu ja uusi palvelu otettu käyttöön.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja, hallintojohtaja		

1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

Tavoite: Parannetaan kunnan henkilöstön tietoturvaosaamista sekä ehkäistään tietoturvaloukkauksia ja tietosuojariskejä.

Toimenpiteet Kuukausittaiset simuloidut tietojenkalastelutestit henkilöstölle.

Tietoturvakoulutuksen järjestäminen koko henkilöstölle vuosittain.

Tietoturvapoikkeamien kirjaaminen ja raportointi johdolle.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tietoturvakoulutuksiin osallistuneiden osuus (%)	0	0	100
Tietoturvapoikkeamien määrä/vuosi (hlökohtaiset)	0	0	0
Tietojenkalastelutesteissä onnistuneiden osuus (%)	0	0	85
Arvio	Tietoturvakoulutusten toteuttamista varten hankitun koulutussovelluksen käyttöönotto etenee suunnitellusti. Tietojen kalastelutestien osalta toimenpiteitä ei ole vielä käynnistetty. Tietoturvapoikkeamien seuranta jatkuu osana normaalia toimintaa.		Käynnissä
Vastuu	hallintojohtaja		

2. Elinvoima - Työvoiman saatavuuden varmistaminen

Tavoite: Osaavan työvoiman saatavuus ja pysyvyys Enontekiöllä.

Toimenpiteet Rekrytointia tehostetaan kohdennetuilla kampanjoilla, näkyvällä työpaikkailmoittelulla, työnantajamielikuvan vahvistamisella sekä yhteistyöllä oppilaitosten ja alan verkostojen kanssa.

Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia parannetaan kehityskeskusteluihin, koulutuksiin, hyvinvointieduin sekä joustavilla työaika- ja etätyökäytännöillä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rekrytointikampanjoiden määrä vuodessa (kpl)	0	0	1
Avointen työpaikkojen täyttöaste (% täytetyt/avoimet)	0	0	100
Työvoiman saatavuuteen liittyvät yhteistyötilaisuudet yritysten/sidosryhmien kanssa (kpl/vuosi)	0	1	2
Henkilöstön hyvinvointikysely (tehty=100, ei tehty=0)	0	100	100
Arvio	Henkilöstön hyvinvointikysely on toteutettu ja sen tulokset on käyty läpi henkilöstön kanssa. Rekrytointia ja työnantajamielikuvaa tukevia toimenpiteitä on toteutettu rekrytointien yhteydessä. Työvoiman saatavuuteen liittyvää yhteistyötä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa on jatkettu osana kunnan elinvoima- ja henkilöstötyötä.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

3. Ihmiset - Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat

Tavoite: Kuntalaisten ja kolmannen sektorin osallistumismahdollisuudet ja paluuvaihteinen viestintä.

Toimenpiteet Jatketaan osallistavaa budjetointia toteuttamalla osallistava budjetointi vuonna 2026.
Kehitetään kuntalaisaloite- ja palauteprosessi yhtenäistämällä toimintatavat koko organisaatiossa.
Laaditaan ja jalkautetaan uusi kuntastrategia laajalla kuntalaisten sähköisellä ja fyysisellä osallistamisella.
Luottamushenkilöille järjestetään koulutusta kunnan organisaatiosta, päätöksenteosta ja sähköisten järjestelmien käytöstä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Uusien osallistumiskanavien avaaminen (kpl)	0	1	2
Järjestettyjen kuntalais- tai yhdistysfoorumien määrä (kpl)	0	7	4
Annettujen kannanottojen ja osallistumisprosessin palaute (käsitellyt kuntalaisaloitteet %)	0		100
Valtuustotyön perehdytysprosessin kattavuus (osallistumisprosentti)	0	75	100
Osallistavan budjetoinnin toimenpide toteutui (toteutui=100, ei toteutunut=0)	0		100
Arvio	Kuntalaisten ja yhdistysten osallistumismahdollisuuksia on edistetty muun muassa kyläparlamenttien, kuntalaiskyselyjen ja muun vuorovaikutteisen yhteistyön kautta. Osallistavan budjetoinnin toimenpiteen toteutuminen etenee suunnitellusti. Valtuustotyön perehdytystä on järjestetty suunnitelman mukaisesti.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

3. Ihmiset - Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

Tavoite: Saamenkielisten ja -kulttuuristen oikeuksien ja palveluiden jatkuva kehittäminen.

Toimenpiteet Kehitetään saamenkielisten palveluiden ja materiaalien tarjontaa verkkosivuilla, ja keskeiset ajankohtaiset tiedotteet julkaistaan myös saameksi.
Osallistutaan alueellisiin ja valtakunnallisiin saamen kieli- ja kulttuurihankkeisiin sekä tehdään yhteistyötä Saamelaiskäräjien kanssa tietotaidon ja

materiaalituotannon kehittämiseksi.

Tuetaan henkilöstön osallistumista saamen kielikoulutukseen kehittämällä ja laajentamalla koulutusmahdollisuuksia sekä lisäämällä osallistujamääriä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Saamen kielikoulutuksiin osallistuneiden määrä (kpl/vuosi)	0	0	2
Saamenkielisten ajankohtaisten uutisten/tiedotteiden määrä verkkosivuilla (kpl/vuosi)	0	2	4
Arvio	Saamenkielisten palveluiden ja kulttuuristen oikeuksien edistämiseksi on tehty yhteistyötä Saamelaiskäräjien ja muiden saamelaisalueen kuntien kanssa. Yhteistyössä on edistetty muun muassa saamenkielisten oppimateriaalien saatavuutta ja niiden rahoituksen turvaamista. Saamenkielistä viestintää on toteutettu osana kunnan tiedottamista ja saamenkielisiä palveluja koskevaa tietoa on välitetty kunnan viestintäkanavissa.		Käynnissä
Vastuu	hallintojohtaja		

4. Asuminen - Monipaikkaisuuden ja etätyön hyödyntäminen

Tavoite: Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytysten jatkuva kehittäminen

Toimenpiteet Kehitetään etätyötiloja ja -palveluja laajentamalla kunnan etätyöpiesteverkostoa (Hetasta Kilpisjärvelle), parantamalla tietoliikenneyhteyksiä ja tehostamalla tiedotusta.

Monipaikkaisten asukkaiden tiedotusta ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan kokoamalla sekä julkaisemalla ajankohtaiset tiedot palveluista ja tapahtumista kunnan verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

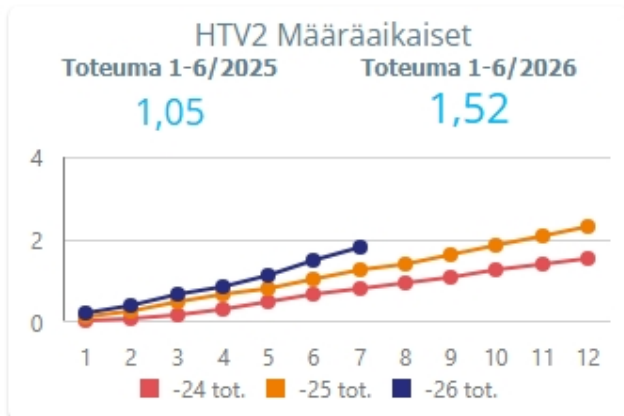
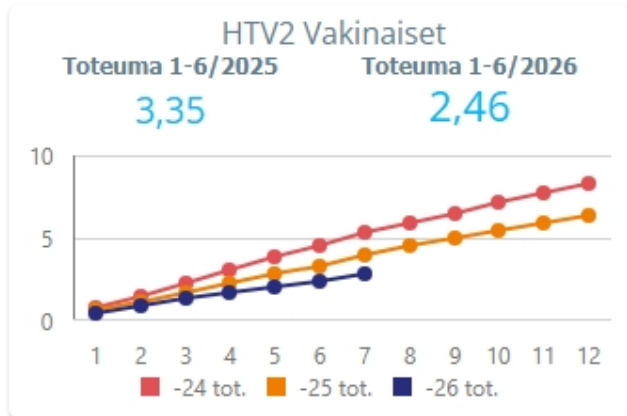
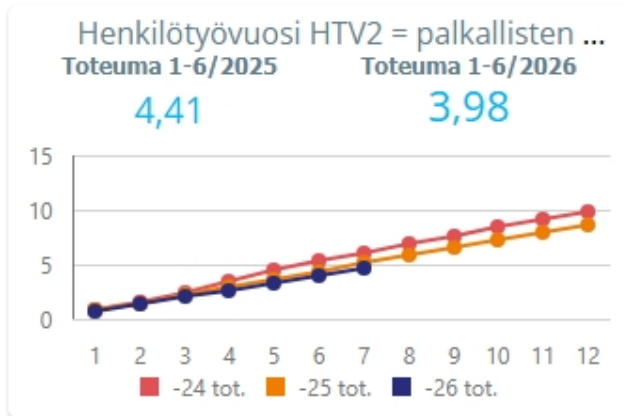
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kunnan tarjoamien etätyötilojen käyttöaste (%)	0	2	100
Monipaikkaisille kohdennettujen tilaisuuksien määrä (kpl/vuosi)	0	0	1
Uusien etätyötilojen tai -toimintojen avaaminen (kpl)	0	0	2
Arvio	Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytysten kehittäminen on huomioitu osana kunnan palveluiden ja toimintaympäristön kehittämistä. Erillisiä uusia monipaikkaisuutta tukevia palveluja ei ole raportointikaudella otettu käyttöön.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Tavoitteiden toimenpiteet ovat pääosin vielä käynnissä, ei olennaisia poikkeamia tavoitteisiin kauden aikana.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	2,5
Määräaikaiset	2,3	1,7	1,5
Yhteensä	8,7	8,2	4



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	27	64		64	60	65	41,98 %
Myyntituotot	11	32		32	20	29	34,89 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	25	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	16				16		0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 587	- 1 242		- 1 242	- 1 217	- 1 267	47,30 %
Henkilöstökulut	- 284	- 628		- 628	- 599	- 633	45,19 %
Palvelujen ostot	- 276	- 564		- 564	- 563	- 557	48,91 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 10	- 32		- 32	- 30	- 58	30,73 %
Avustukset	- 2				- 2		0,00 %
Muut toimintakulut	- 16	- 18		- 18	- 23	- 19	88,96 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 561	- 1 178		- 1 178	- 1 157	- 1 202	47,58 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Toimintakateen toteuma 1-6/2026 on talousarvioon nähden noin 48 %.

Toimintakateen ennustetaan jäävän hiukan alle budjetoidun johtuen lähinnä henkilöstökulujen alittumisesta.

Kunnanvaltuuston ja -hallituksen kokoukset on pidetty säännöllisesti, ja päätöksenteko on ollut sujuvaa ja läpinäkyvää.

Ympäristöterveydenhuolto

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2024	TA2025	Toteutunut 30.06.2025
Vakinaiset	0		
Määräaikaiset			
Yhteensä	0	0	0

Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten ...

n/a n/a

HTV2 Vakinaiset

n/a n/a

HTV2 Määräaikaiset

n/a n/a

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT							0,00 %
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut							0,00 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Ympäristöterveydenhuollon osalta ei ole merkittävää talousarviopoikkeamaa. Ennusteessa on epävarmuutta, koska lopullinen kustannusten määrä selviää vasta vuoden päätyttyä, kun koko vuotta koskeva tasauskasutus on tehty.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT							0,00 %
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT						- 1	0,00 %
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot							0,00 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut						- 1	0,00 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ						- 1	0,00 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen kokonaisuus sisältää sellaiset mahdolliset tulot ja menot (esim. vahingonvastuut ja laskut), jotka koskevat hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanoa (1.1.2023) edeltäviä vuosia ja jotka kuuluvat kunnan vastuulle. Tämä kokonaisuus sisältää myös kunnan sopimuksen nojalla tai muutoin tuottamat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Näitä ei ole vuonna 2026 toteutunut eikä niitä ole budjetoitu.

Elinvoimalautakunta

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	16,2	18,3	8,1
Määräaikaiset	7,1	4,1	3,2
Yhteensä	23,3	22,4	11,2

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	626	1 635		1 635	1 453	1 259	38,28 %
Myyntituotot	204	459		459	433	392	44,38 %
Maksutuotot	24	56		56	52	39	43,58 %
Tuet ja avustukset	25	100		100	84	58	25,09 %
Muut toimintatuotot	373	1 020		1 020	883	770	36,53 %
TOIMINTAKULUT	- 1 653	- 3 530		- 3 530	- 3 418	- 3 102	46,84 %
Henkilöstökulut	- 618	- 1 377		- 1 377	- 1 317	- 1 210	44,87 %
Palvelujen ostot	- 583	- 1 208		- 1 208	- 1 176	- 1 118	48,25 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 329	- 672		- 672	- 665	- 527	48,97 %
Avustukset	- 18	- 20		- 20	- 28	- 16	90,00 %
Muut toimintakulut	- 106	- 253		- 253	- 232	- 231	41,73 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 1 027	- 1 895		- 1 895	- 1 966	- 1 843	54,22 %

Elinvoima ja kehittäminen

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

2. Elinvoima - Ympärivuotisen matkailun kehittäminen

Tavoite: Lumettoman ajan matkailun markkinointi

Toimenpiteet Osallistutaan Matka2026 -messuille.

Osallistutaan sidosryhmäyhteistyöhön ympärivuotisen matkailun kehittämiseksi ja markkinointitoimenpiteitä kohdennetaan lumettomaan aikaan.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Enontekiölapland -Facebookjulkaisut 1.5.-31.10.	34	24	50
Enontekiölapland -Instagramjulkaisut 1.5.-31.10.	3	8	50
Arvio	Enontekiön kunta on osallistunut Tunturi-Lappi 365 -hankkeen järjestämiin tilaisuuksiin.		Käynnissä
Vastuu	yritys- ja kehittämisasiantuntija		

2. Elinvoima - Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen

Tavoite: Yritysyhteistyön ylläpito

Toimenpiteet Tilaisuudet, joissa yhdessä yrittäjien kanssa keskustellaan yrittämisen ajankohtaisista asioista (ml. yritysfoorumi).

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tilaisuudet yrittäjien kanssa	8	4	7
Arvio	Yritystilaisuudet (matkailufoorumit) järjestettiin 9.4. Hetassa ja 16.4. Kilpisjärvellä (sekä läsnä- että etäosallistumismahdollisuus).		Käynnissä
Vastuu	yritys- ja kehittämisasiantuntija		

3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen

Tavoite: Tapahtumien järjestäminen (Marianpäivien perinnemarkkinat, Hetan Musiikkipäivät, Enontekiön pilkkiviikko, Väärtipäivät, Joulumyyjäiset)

Toimenpiteet Tapahtumat järjestetään suunnitelman ja budjetin mukaisesti.

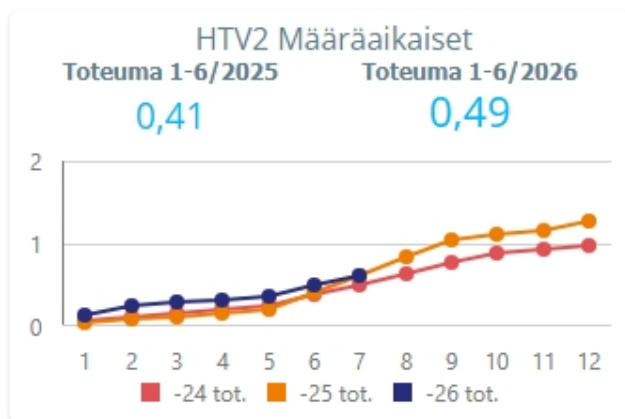
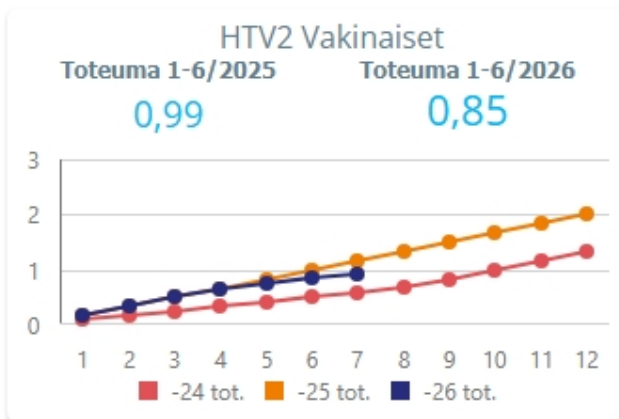
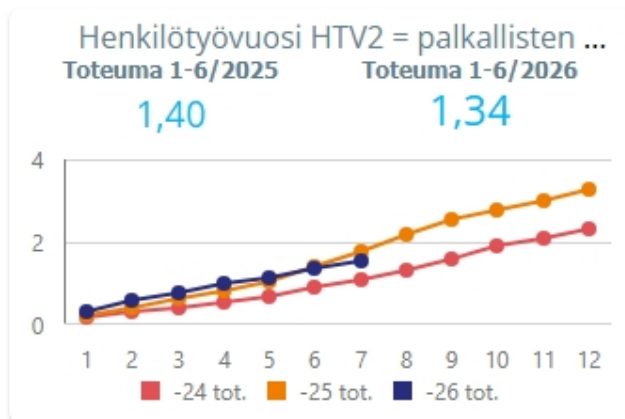
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä (kpl)	6	3	5
Arvio	Kevään aikana tapahtumista toteutui Hetan Musiikkipäivät ja Enontekiön pilkkiviikko.		Käynnissä
Vastuu	yritys- ja kehittämisasiantuntija		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Q2 toteutui suunnitelmien mukaisesti tavoitteiden osalta.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	2	2	0,8
Määräaikaiset	1,3	1,8	0,5
Yhteensä	3,3	3,8	1,3



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	29	133		133	109	93	22,03 %
Myyntituotot	8	35		35	26	41	23,62 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	21	98		98	83	52	21,44 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 238	- 672		- 672	- 584	- 457	35,38 %
Henkilöstökulut	- 92	- 219		- 219	- 212	- 190	42,14 %
Palvelujen ostot	- 115	- 373		- 373	- 301	- 209	30,71 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 5	- 20		- 20	- 15	- 24	25,71 %
Avustukset	- 18	- 20		- 20	- 28	- 16	90,00 %
Muut toimintakulut	- 8	- 40		- 40	- 28	- 18	19,72 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 208	- 539		- 539	- 475	- 364	38,68 %

Toteuman ja tilinpäätössennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Osavuosikatsauksen Q2 aikana toimialalla tapahtunut oleellinen muutos on henkilöstömäärässä. Yritys- ja kehittämisasiantuntijan työsuhde on päättynyt toukokuussa, tehtävää ei ole tällä hetkellä täytetty.

Henkilöstövaje vaikutti toiminnan toteuttamiseen siten, että kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä ei ollut mahdollista toteuttaa suunnitellussa laajuudessa tai aikataulussa.

Infrastrukturi

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

2. Elinvoima

Tavoite: Kunnan kiinteistöjen salkutus				
Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Salkutuksen valmistuminen		50	50	100
Arvio	Salkutusta ei ole edistetty 1-6/2016			Aloittamatta
Vastuu	Tekninen johtaja			
Tavoite: Liikuntapaikat ja ladut				
Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Hiihtomaa toiminnan vakauttaminen		0	50	100
Palaute latujen ylläpidosta		0	50	100
Arvio	Hiihtomaan toiminta ja latujen ylläpito saanut positiivista palautetta kevät kaudella 2026.			Käynnissä
Vastuu	Työpäällikkö			

3. Ihmiset

Tavoite: Karesuvannon monitoimitalon rakennuttaminen			
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rakennuksen valmistumisaste	0	25	50
Arvio	Kohteen suunnittelu ja etenenminen on aikataulussa 1-6/2026		Käynnissä
Vastuu	Työpäällikkö		

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Talouden hallinta			
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Talousarviossa pysyminen	0		100
Arvio	1-6/2026 perusteella talouden ennustetaan toteutuvan pääosin talousarvion mukaisesti, tulojen osalta epävarmuutta aiheuttaa ennen kaikkea tonttimyyntiin kehittyminen.		Käynnissä
Vastuu	Tekninen johtaja		

2. Elinvoima - Strateginen maanhankinta kunnalle

Tavoite: Maanhankinta kunnalle taajamien lähialueilta			
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Pinta-ala ha	0	0	5
Kiinteistökauppojen lkm.	0	0	5
Arvio	Sopivia kohteista ei ole ollut 1-6/2026 aikana		Käynnissä
Vastuu	Maankäyttöinsinööri		

4. Asuminen - Palvelujen saavutettavuuden edistäminen

Tavoite: Uuden MRL:n muutoksien huomioiminen kunnan rakennusjärjestyksessä, rakennusjärjestyksen uusiminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rakennusjärjestyksen päivittäminen	10	70	100
Arvio	Enontekiön kunnan rakennusjärjestyksen luonnos nähtävillä 4.9.2026 saakka,		Käynnissä
Vastuu	Rakennustarkastaja		

4. Asuminen - Asunto- ja tonttitarjonnan parantaminen

Tavoite: Tonttitarjonnan lisääminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asemakaavojen lainvoimaisuuden saavuttaminen	0	0	1
Arvio	Hyväksymisprosessi käynnissä edelleen 6/2026		Käynnissä
Vastuu	Maankäyttöinsinööri		

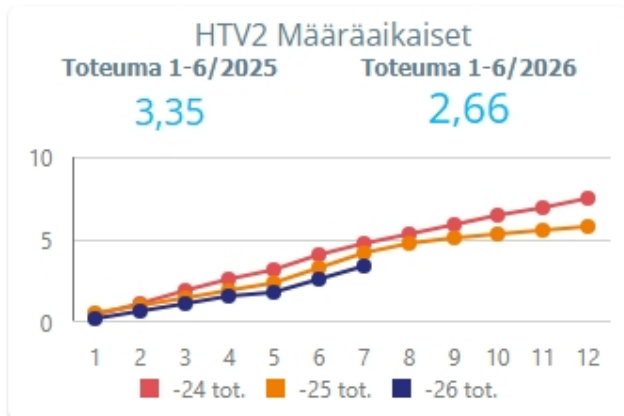
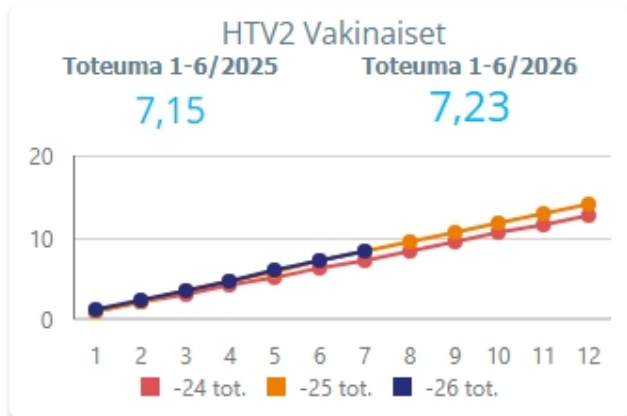
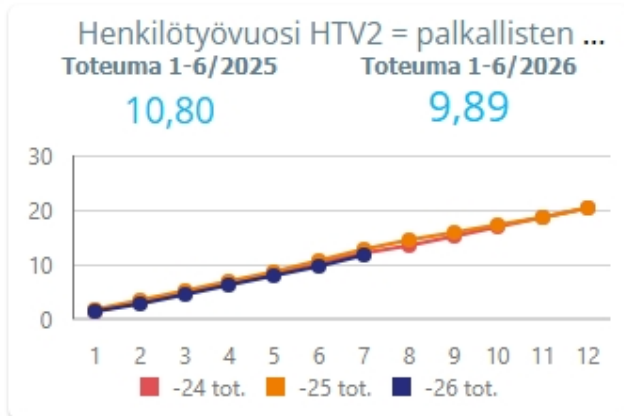
Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Infrastruktuurin tavoitteet ovat 1–6/2026 pääosin edenneet suunnitellusti. Liikuntapaikkojen ja latujen ylläpidosta on saatu positiivista palautetta, Karesuvannon monitoimitalo etenee aikataulussa ja rakennusjärjestyksen uudistaminen on edennyt luonnosvaiheeseen.

Kiinteistöjen salkutusta ei ole edistetty, eikä strategista maanhankintaa ole toteutunut sopivien kohteiden puuttuessa. Asemakaavojen hyväksymisprosessi on edelleen kesken. Talouden arvioidaan toteutuvan kulujen osalta pääosin talousarvion mukaisesti, mutta toimintatuottoihin liittyy vielä epävarmuutta.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	14,2	16,3	7,2
Määräaikaiset	5,8	2,3	2,7
Yhteensä	20	18,6	9,9



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	597	1 502		1 502	1 344	1 166	39,72 %
Myyntituotot	196	424		424	408	351	46,09 %
Maksutuotot	24	56		56	52	39	43,58 %
Tuet ja avustukset	4	2		2	1	6	248,90 %
Muut toimintatuotot	373	1 020		1 020	883	770	36,53 %
TOIMINTAKULUT	- 1 416	- 2 858		- 2 858	- 2 834	- 2 644	49,53 %
Henkilöstökulut	- 526	- 1 158		- 1 158	- 1 105	- 1 021	45,38 %
Palvelujen ostot	- 468	- 835		- 835	- 875	- 908	56,09 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 324	- 652		- 652	- 650	- 503	49,68 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 98	- 213		- 213	- 204	- 212	45,92 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 819	- 1 356		- 1 356	- 1 491	- 1 479	60,39 %

Toteuman ja tilinpäätössennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Infrastruktuurin käyttötalousarvion toteuma 1–6/2026 on toimintatuottojen osalta 597 000 euroa (39,7 %) ja toimintakulujen osalta 1,416 milj. euroa (49,5 %). Toimintakatteen toteuma on -819 000 euroa eli 60,4 % talousarviosta.

Tilinpäätössennusteen mukaan toimintakulut ovat noin 2,834 milj. euroa ja alittavat talousarvion noin 24 000 eurolla. Palvelujen ostojen ennustetaan ylittävän talousarvion noin 40 000 eurolla, mutta ylitys katetaan muiden kuluerien alituksilla.

Toimintatuottojen ennustetaan jäävän noin 158 000 euroa talousarviosta. Suurin alitus kohdistuu muihin toimintatuottoihin, joiden ennustetaan jäävän noin 137 000 euroa talousarviosta. Tuottojen osalta on kuitenkin huomioitava, että laskutus seuraa tyypillisesti hieman toteumaa jäljessä, joten tuottojen alijäämä

voi vuoden edetessä muodostua ennustettua pienemmäksi.

Toimintakatteen ennuste on noin -1,491 milj. euroa eli noin 135 000 euroa talousarviota heikompi.

Ennustettu alijäämä muodostuu siten pääosin toimintatuottojen budjetoitua pienemmästä kertymästä, kun taas toimintakulujen arvioidaan kokonaisuutena pysyvän talousarviossa.

Hyvinvointilautakunta

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	49,8	57,2	24,7
Määräaikaiset	18	6,8	9,7
Yhteensä	67,7	64	34,4

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	510	930		930	922	1 156	54,85 %
Myyntituotot	174	322		322	335	334	54,15 %
Maksutuotot	11	15		15	18	19	73,07 %
Tuet ja avustukset	325	574		574	559	803	56,56 %
Muut toimintatuotot		19		19	10		0,95 %
TOIMINTAKULUT	- 2 987	- 6 041		- 6 041	- 5 991	- 5 906	49,44 %
Henkilöstökulut	- 1 912	- 3 869		- 3 869	- 3 849	- 3 805	49,41 %
Palvelujen ostot	- 705	- 1 377		- 1 377	- 1 387	- 1 439	51,23 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 190	- 336		- 336	- 357	- 362	56,47 %
Avustukset	- 165	- 422		- 422	- 365	- 279	39,12 %
Muut toimintakulut	- 14	- 37		- 37	- 33	- 21	38,84 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 2 476	- 5 111		- 5 111	- 5 070	- 4 750	48,45 %

Opetustoimi

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Ryhmämuotoisen tuen käyttöönotto

Toimenpiteet Ryhmämuotoisen tuen toteuttaminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Yhteisopettajuustuntien lukumäärä/vko	0	12	10
Arvio Osittain toteutunut			Käynnissä
Vastuu Hallinnollinen rehtori			

1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

Tavoite: Välituntitoiminnan kehittäminen

Toimenpiteet Välituntitoiminnan kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Oppilaskysely, tyytyväisyys %	0	0	40
Arvio Käynnissä.			Käynnissä
Vastuu Hallinnollinen rehtori			

Tavoite: Turvallisuutta edistävä kouluympäristö

Toimenpiteet Karesuvannon koulun suunnittelu turvalliseksi kouluympäristöksi.
Suunnitteluun osallistuminen.
Tunnetaitojen opettaminen oppilaille
Turvallisuuskävelyt

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Karesuvannon koulun turvallisuus suunnittelukokoukset kpl	0	1	5
Turvallisuuskävelyt kpl	0	3	3
Tunnetaito-opetustuntien määrä kpl	0	20	15
Arvio Osittain toteutunut			Käynnissä
Vastuu Hallinnollinen rehtori			

2. Elinvoima - Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen

Tavoite: Poro- ja luontaiselinkeinojen merkityksen ymmärtäminen

Toimenpiteet Oppilaiden ja opiskelijoiden poronhoito- ja luontaiselinkeinotöihin osallistumisen turvaaminen poissaolojen myöntämisellä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Lupien myöntäminen % pyydetystä	100	100	100
Arvio Käynnissä			Käynnissä
Vastuu Hallinnollinen rehtori			

2. Elinvoima - Työvoiman saatavuuden varmistaminen

Tavoite: Esi-, perus- ja lukiokoulutus on laadukasta suomen ja saamen kielillä

Toimenpiteet Oppilaiden tukeminen opinnoissa
Toimiva oppilashuolto tukee oppilaita ja opiskelijoita koko koulutuksen ajan ja siirtymävaiheissa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Valmistuneet oppilaat ja opiskelijat aloittaneista %	0	100	100
Oppilaitosvierailut lkm/lukuvuosi	1	3	3
Arvio	Osittain toteutunut		Käynnissä
Vastuu	Hallinnollinen rehtori		

3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen
Tavoite: Ruokapalvelun kanssa tehtävä yhteistyö

Toimenpiteet Oppilaiden osallistaminen ruokalistojen suunnitteluun

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Toiveruokapäivät kpl/5vkoa	2	2	3
Arvio	Osittain toteutunut		Käynnissä
Vastuu	Hallinnollinen rehtori		

Tavoite: Elinvoimaisen lukion säilyttäminen

Toimenpiteet Kansainvälisten opiskelijoiden aloittaminen lukiokoulutuksessa.
Oppilaitosyhteistyön lisääminen, esim SAKK ja ammattioppilaitokset

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kaksoistutkintojen määrä	0	0	1
Yhteisten kurssien lkm	0	1	2
Kansainvälisten opiskelijoiden määrä	0	0	2
Arvio	Osittain toteutunut		Käynnissä
Vastuu	Hallinnollinen rehtori		

4. Asuminen - Palvelujen saavutettavuuden edistäminen
Tavoite: Henkilökunnan pysyvyys

Toimenpiteet Työhyvinvoinnista ja -oloista huolehtiminen kuuntelemalla, keskustelemalla ja parantamalla epäkohtia. Kannustetaan henkilökuntaa liikkumaan.
Työhyvinvointipäivien toteuttaminen.

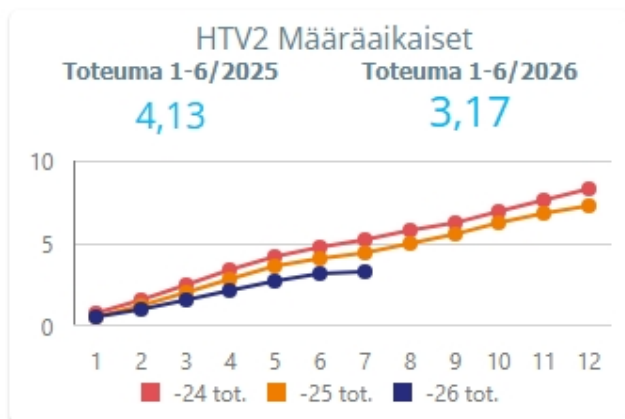
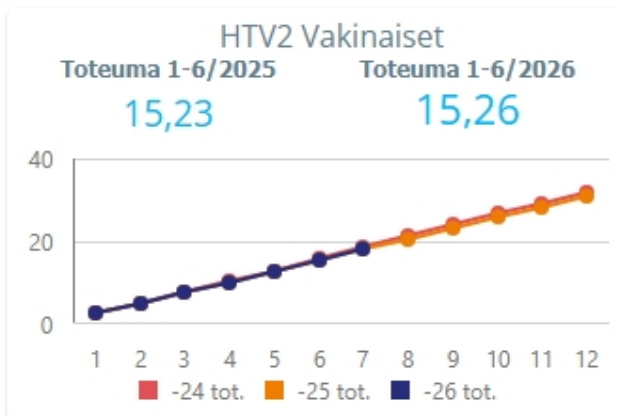
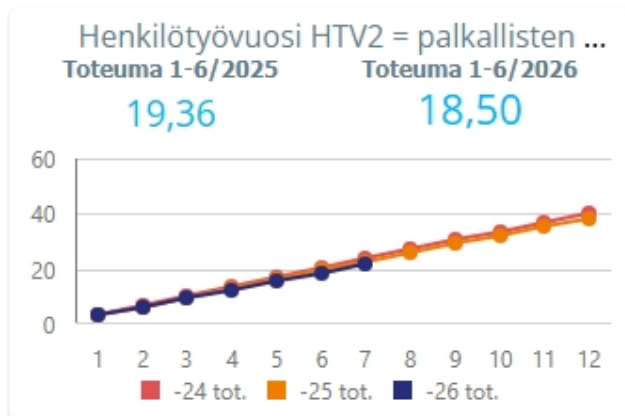
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Henkilöstön vaihtuvuus vähäinen, hlömäärä	0	- 1	0
Arvio	Käynnissä		Käynnissä
Vastuu	Hallinnollinen rehtori		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Tavoitteet toteutuvat suunnitellusti perusopetuksen osalta. Erälukion osalta tavoitteena ollut kansainvälisten opiskelijoiden tulo ei nähtävästi toteudu.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	30,8	36	15,3
Määräaikaiset	7,3	2	3,2
Yhteensä	38,1	38	18,4



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	256	429		429	430	655	59,71 %
Myyntituotot		16		16	8		0,86 %
Maksutuotot	1	1		1	1	2	55,71 %
Tuet ja avustukset	255	412		412	420	653	61,91 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 1 755	- 3 447		- 3 447	- 3 478	- 3 490	50,90 %
Henkilöstökulut	- 1 231	- 2 520		- 2 520	- 2 491	- 2 460	48,85 %
Palvelujen ostot	- 464	- 829		- 829	- 878	- 918	55,90 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 56	- 85		- 85	- 98	- 104	65,98 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 4	- 14		- 14	- 11	- 8	30,63 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 1 499	- 3 019		- 3 019	- 3 048	- 2 835	49,64 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Opetustoimen osalta toimintakate on noin 49 %. Toteuma on tavoitteiden mukainen.

Varhaiskasvatus

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut

Toimenpiteet Henkilökunta osallistuu vähintään yhteen täydennyskoulutukseen tai ammattitaitoa lisäävään muuhun koulutukseen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Täydennyskoulutuksiin osallistujien määrä	0	12	6
Arvio Toteutunut			Valmis
Vastuu Varhaiskasvatuksen päällikkö			

1. Hyvinvointi - Luonnon monimuotoisuus hyvinvoinnin edistäjänä

Tavoite: Liikuntakasvatuksessa lähiluonnon ja ympäristön hyödyntäminen

Toimenpiteet Liikuntakasvatus osana varhaiskasvatusta. Liikkuminen ja leikkiminen lähiluonnossa ympäri vuoden. Puut, kasvillisuus ja eläimet tutuiksi.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Luontopäiväkirja	0	2	3
Liikkuva varhaiskasvatus-koulutukset	0	1	3
Arvio Toteutunut suunnitelman mukaisesti			Käynnissä
Vastuu varhaiskasvatuksen päällikkö			

1. Hyvinvointi - Maakunnallinen ja valtakunnallinen edunvalvonta

Tavoite: Alueellinen yhteistyö

Toimenpiteet Verkostoituminen ja yhteistyö Lapin muiden kuntien kanssa osallistumalla mm. varhaiskasvatuksen Loisto-verkoston ja Lupa- ja valvontaviraston järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin. Yhteistyötapaamiset Saamelaiskäräjien kanssa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuntien väliset ja seutukunnalliset yhteistyötapaamiset	0	5	10
Saamelaiskäräjien kanssa pidetyt yhteistyötapaamiset	0	2	3
Arvio Osittain toteutunut			Käynnissä
Vastuu Varhaiskasvatuksen päällikkö			

3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

Tavoite: Yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen

Toimenpiteet Yhteiset tilaisuudet perheiden kanssa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tilaisuuksien määrä	0	5	10
Arvio Käynnissä			Käynnissä
Vastuu Varhaiskasvatuksen päällikkö			

3. Ihmiset - Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

Tavoite: Yhteistyö saamelaisalueen varhaiskasvatustoimijoiden kanssa

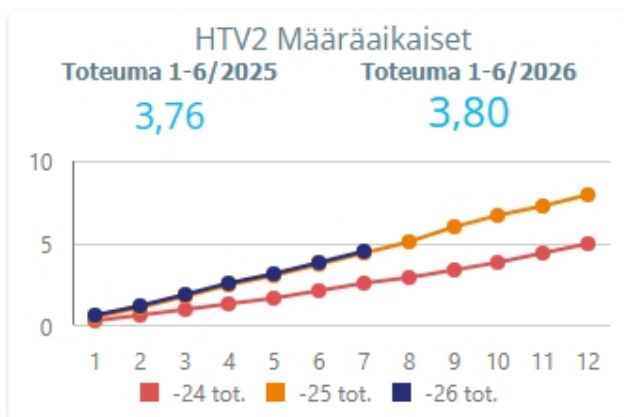
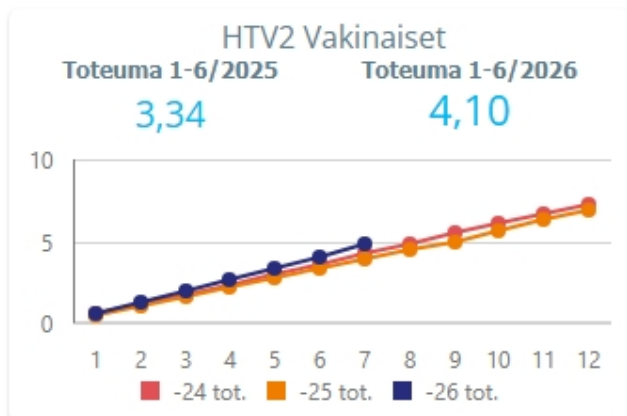
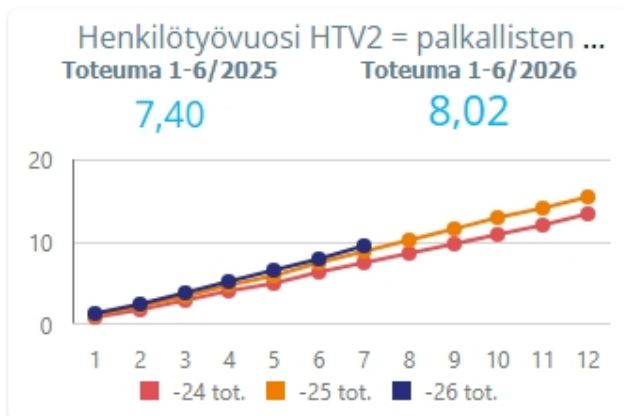
Toimenpiteet Saamelaisen lastenkulttuurikeskus Mánnun saamelaiskulttuuria ja saamen kieltä vahvistavan toiminnan hyödyntäminen

Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuri- ja taidetapahtumat		0	1	3
Arvio	Osittain toteutunut			Käynnissä
Vastuu	Varhaiskasvatuksen päällikkö			

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	7	10	4,1
Määräaikaiset	8	2,5	3,8
Yhteensä	15	12,5	7,9



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	10	45		45	32	35	21,20 %
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot	10	13		13	17	16	74,88 %
Tuet ja avustukset		32		32	16	18	-1,28 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 436	- 776		- 776	- 825	- 798	56,24 %
Henkilöstökulut	- 357	- 644		- 644	- 679	- 666	55,43 %
Palvelujen ostot	- 36	- 55		- 55	- 64	- 61	66,12 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 14	- 16		- 16	- 22	- 14	85,51 %
Avustukset	- 29	- 60		- 60	- 59	- 55	47,95 %
Muut toimintakulut	- 1	- 1		- 1	- 1	- 2	63,10 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 427	- 731		- 731	- 793	- 764	58,41 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Varhaiskasvatuksessa toimintakulujen henkilöstömenot ovat kasvaneet, koska keväällä käynnistyi lasten vuoro- ja yöhoito. Sen järjestämiseksi on jouduttu palkkaamaan määräaikaista henkilöstöä.

Varhaiskasvatuksessa henkilöstön ja lasten välinen suhdeluku määräytyy valtioneuvoston asetuksen 753/2018 mukaan.

Kulttuuri, nuoriso ja vapaa-aika

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Aktiivisesti palveleva kirjasto

Toimenpiteet Kirjastopalvelujen esittely asiakkaille

Kirjastossa järjestetään tapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kirjastopalvelujen esittely koululaisille	3		4
Kirjastopalvelujen esittely ikäihmisille	1		3
Kirjavinkkausten määrä	4		10
Kirjastossa järjestettyjen tapahtumien määrä	4	8	8
Kirjastossa pidettyjen näyttelyjen määrä	1	3	6
Satutuntien määrä	8	15	8
Kirjastossa käytössä varattava hiljainen työtila	0		1

Arvio Toteutuu vuoden kuluessa.

Käynnissä

Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori

Tavoite: Kulttuuritapahtumia ympäri vuoden

Toimenpiteet Kulttuuritapahtumien järjestäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuukaudet (lukumäärä), jolloin ollut kulttuuritapahtumia	2	5	12
Avoimien kulttuuritapahtumien määrä	2	11	30
Elokuvanäytösten määrä	40	36	150

Arvio Toteutunut suunnitellusti.

Käynnissä

Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori

Tavoite: Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan

Toimenpiteet Kulttuurikasvatussuunnitelman vaihtuva taiteenala-vuositeemaa toteuttavia vierailuja kouluille ja päiväkoteihin

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Suunnitelman mukaisten työpajojen ja esitysten määrä	0		15

Arvio Toteutus käynnistyy myöhemmin vuoden edetessä.

Käynnissä

Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori

Tavoite: Kuntalaisten omaehtoisen terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimisen mahdollistaminen tarjoamalla hyvinvointitapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakasmäärä/ hyvinvointitapahtuma	40	11	70
Hyvinvointitapahtumien määrä	2	1	3

Arvio Hyvinvointitapahtuma neljän kunnan yhteistyönä Muoniossa (Pysy sieki pystyssä, kohderyhmänä Ikäihmiset 6.2.2026.)

Käynnissä

Vastuu hyvinvointiohjaaja

Tavoite: Liikunnallisen nuorisotyön suunnittelu ja kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Liikunnallisen nuorisotyön aloittaminen	0	1	1
Arvio	Nuorisotyön arjen toimintaan lisätty pieniä liikunnallisia hetkiä		Käynnissä
Vastuu	nuorisotyöntekijä		

Tavoite: Nuorisotyön palveluiden kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
3-6 lk nuorisotyön toimintojen kehittäminen	0	1	1
NuoDo-järjestelmän laajentaminen	0	1	1
Arvio	3-6 luokkalaisille on järjestetty säännöllisesti nuorisotilatoimintaa koko kevään ajan. NuoDo-järjestelmää, joka on nuorisotyön tilastointijärjestelmä, on muokattu palvelemaan paremmin nuorisotyön tarpeita.		Käynnissä
Vastuu	nuorisotyöntekijä		

Tavoite: Liikuntaryhmien kävijämäärät

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Eri liikuntaryhmien kävijämäärä	750	636	950
Arvio	Ohjattuja liikuntaryhmiä on 6, (kolme kuntosaliryhmää senioreille, liikuntahallilla kaksi ryhmää: miehille naisille omat ryhmät. Peltovuomassa on kylätalo Kaarteessa yksi ryhmä. Ryhmissä kävijät ovat sitoutuneet hyvin ryhmätoimintoihin.		Käynnissä
Vastuu	Hyvinvointiohjaaja		

Tavoite: Elintapaohjauksen käynnistäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Suunnitelmallisen elintapaohjauksen käynnistäminen	0	0	1
Arvio	Elintapaohjausta ei ole vielä käynnistetty. Elintapaohjauksen verkkokoulutus 9.2.-9.4.2026 on suoritettu. Elintapaohjauksen pilotti käynnistyy yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa syksyllä 2026.		Käynnissä
Vastuu	hyvinvointiohjaaja		

1. Hyvinvointi - Hyvinvointikertomuksen päivittäminen ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteellisuus
Tavoite: Kirjasto- ja kulttuuripalvelut ovat osa laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa

Toimenpiteet	Kulttuuripalvelujen hyvinvointivaikutukset huomioidaan hyvinvointisuunnitelmassa		
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuritarjonta kuvattu hyvinvointisuunnitelmassa	0		1
Arvio	Hyvinvointisuunnitelmatyö on käynnissä		Käynnissä
Vastuu	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

Tavoite: Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyöllä on yhteistyörakenne kunnan toiminnassa

Toimenpiteet	Hytetu-työryhmän toiminta		
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työryhmän kokoontumiskerrat	0	0	3

Arvio Hyvinvointikertomus ja -suunnitelmatyö käynnissä.
Vastuu Anne Näkkäläjärvi (Sivistysjohtaja)

Käynnissä

2. Elinvoima - Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen

Tavoite: Kulttuuritapahtumia toteutetaan yhdessä paikallisten yritysten kanssa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä, joissa yhteistyö toteutunut	2	3	5
Arvio Yhteistyö toteutunut.			Käynnissä
Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori			

3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen

Tavoite: Kotiseutumuseo avoinna yleisölle

Toimenpiteet Kotiseutumuseon rakennuksia pidetään avoinna yleisölle ja museolla järjestetään tapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kävijämäärä	0		600
Arvio Avoinna kesällä.			Käynnissä
Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori			

Tavoite: Kulttuurijärjestöjen toiminnan tukeminen

Toimenpiteet Avustusten myöntäminen kulttuuritapahtumiin Enontekiöllä

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuriavustuksella toteutetut tapahtumat	0		6
Arvio Tapahtumat toteutuvat vuoden kuluessa			Käynnissä
Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori			

3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

Tavoite: Kulttuuritapahtuma järjestetään yhdessä yhdistysten ja järjestöjen kanssa

Toimenpiteet Kulttuuritapahtumien järjestelyihin ja toteuttamiseen osallistuu kolmannen sektorin toimijoita

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä, joissa yhteistyö on toteutunut	0	5	6
Arvio Tapahtumat toteutuvat vuoden kuluessa.			Käynnissä
Vastuu kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori			

3. Ihmiset - Kolmannen sektorin toiminnan tukeminen

Tavoite: Yhdistysten ja järjestöjen yhteistyön ja osallisuuden edistäminen.

Osallisuuden vahvistaminen kunnan kanssa.

Toimenpiteet Toimijoiden sitouttaminen yhteistyöhön

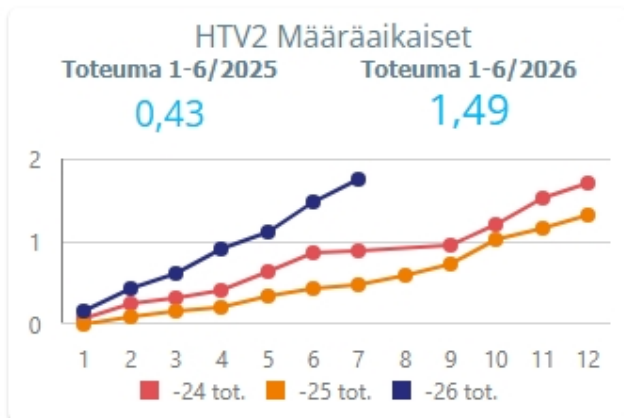
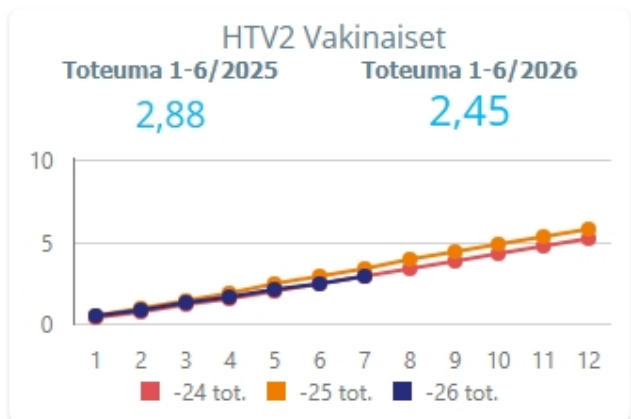
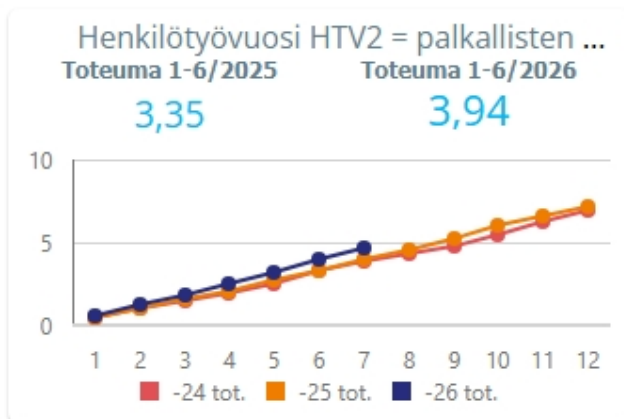
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Järjestettyjen yhdistysfoorumien määrä	0	1	2

Yhdistysfoorumiin osallistuvien eri yhdistysten ja järjestöjen määrä		0	5	8
Arvio	1/2 Yhdistysfoorumi on 21.5.2026 ja suunnittelu käynnissä. Osallistuvien yhdistysten määrä on 0 vielä.	Käynnissä		
Vastuu	Yhdistysfoorumi järjestettiin 21.5.2026, siihen osallistui 5 yhdistystä. hyvinvointiohjaaja			

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	5,7	5,5	2,5
Määräaikaiset	1,3	1	1,5
Yhteensä	7,1	6,5	3,9



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	98	180		180	176	179	54,84 %
Myyntituotot	31	30		30	46	59	103,81 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	67	130		130	120	120	51,44 %
Muut toimintatuotot		19		19	9		0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 319	- 712		- 712	- 660	- 614	44,75 %
Henkilöstökulut	- 167	- 373		- 373	- 356	- 317	44,76 %
Palvelujen ostot	- 89	- 217		- 217	- 190	- 193	40,90 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 26	- 56		- 56	- 53	- 64	45,89 %
Avustukset	- 29	- 46		- 46	- 40	- 29	63,33 %
Muut toimintakulut	- 9	- 21		- 21	- 20	- 11	41,28 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 220	- 532		- 532	- 484	- 435	41,35 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Nuorisopalveluissa ei ole voitu käyttää hankerahoitusta koulunuorisotyöhön, koska nuorisotyöntekijälle ei ole saatu sijaista.

Työllisyys

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Alueen yrittäjien tapaaminen ja tiedottaminen työllistämisen palveluista

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Yritystapaamisten määrä	0	0	6
Arvio	Aloittamatta (Työllisyyskoordinaattori aloitti työt 4.5.2026)		Käynnissä
Vastuu	työllisyyskoordinaattori		

Tavoite: Työkokeilupaikkojen lisääminen

Toimenpiteet Etsitään uusia työkokeilupaikkoja

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työkokeilussa olevien määrä	0	0	6
Arvio	Työkokeiluja suunnitteilla.		Käynnissä
Vastuu	työllisyyskoordinaattori		

3. Ihmiset - Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat

Tavoite: Nuorten työelämäkasvatuksen käynnistäminen

Toimenpiteet Työelämäkasvatus kouluissa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Toteutuneet työelämäkasvatustilaisuudet	0	0	1
Arvio	Aloittamatta, työllisyyskoordinaattori aloittanut työt 4.5.2026.		Käynnissä
Vastuu	työllisyyskoordinaattori		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

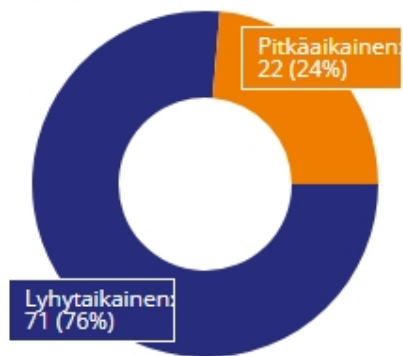
Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	1,1	1,1	0,1
Määräaikaiset	0,3	0,3	0,3
Yhteensä	1,4	1,4	0,4

Työllisyystilanne
6/2026 vs 6/2025

Työttömyysaste

10.80% ↑ +1.00

Työttömyyden pituus



Statfin

Työttömät

93 ↑ +9



Pitkäaikaistyöttömät

22 ↑ +5



Alle 25v
Työttömät

5 ↓ -2



Avoimet
työpaikat

38 ↑ +9



Työvoima

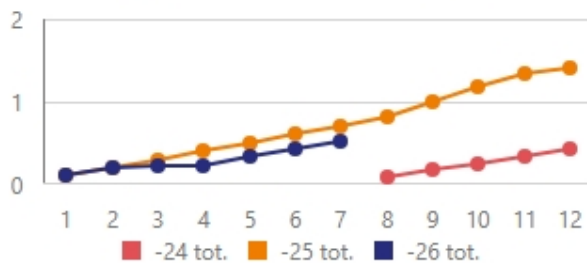
860 ↓ 0



Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten ...
Toteuma 1-6/2025 Toteuma 1-6/2026

0,60

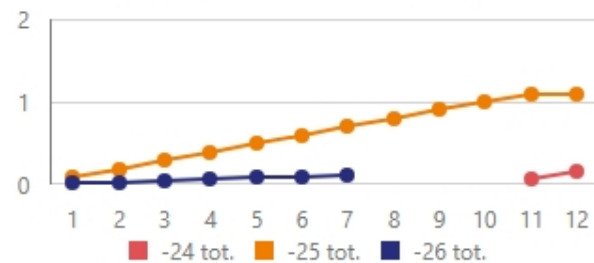
0,42



HTV2 Vakinaiset
Toteuma 1-6/2025 Toteuma 1-6/2026

0,60

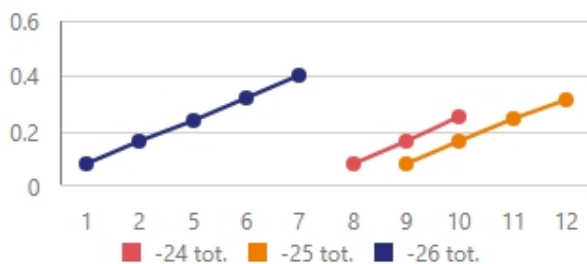
0,10



HTV2 Määräaikaiset
Toteuma 1-6/2025 Toteuma 1-6/2026

n/a

0,32



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	7	5		5	9	29	135,74 %
Myyntituotot	4	5		5	6	17	71,34 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	3				3	12	0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 238	- 641		- 641	- 559	- 534	37,21 %
Henkilöstökulut	- 22	- 66		- 66	- 55	- 90	33,28 %
Palvelujen ostot	- 109	- 257		- 257	- 237	- 248	42,37 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		- 1		- 1	- 1	- 1	2,81 %
Avustukset	- 108	- 317		- 317	- 266	- 195	33,97 %
Muut toimintakulut							0,00 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 232	- 636		- 636	- 549	- 504	36,43 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Henkilöstökulut jäävät arvioitua pienemmiksi, koska työllisyyskoordinaattori on aloittanut työt 4.5.2026.
Kunnan maksusuudet työttömyysturvasta jäävät arvioitua pienemmiksi alkuvuoden perusteella.

Ateria- ja puhtauspalvelut

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Laadukkaat ruokapalvelut sopeutettuna eri ikäryhmille.

Toimenpiteet Terveellinen ravitsemus hyvinvoinnin osana.
Puhtaanapito osana hyvinvointia.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakaskyselyt	3	3	5
Arvio	Osittain toteutunut, asiakaskyselyjä tehdään loppukauden aikana.		Käynnissä
Vastuu	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

2. Elinvoima - Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen

Tavoite: Lähiruoan käyttö ruokapalveluissa.

Paikallinen yritystoiminta mukana toimissa hankintalain puitteissa.

Toimenpiteet Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen.
Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Lähiruoan käyttö elintarvikehankinnoista %	20	26	22
Arvio	Lähiruokana käytetty paikallista kalaa ja poronlihaa, leipä lähialueelta. Hankinnat sesonkien mukaan.		Käynnissä
Vastuu	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

Tavoite: Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

Toimenpiteet Ateriapalvelujen käyttäjien osallistaminen ruokalistojen suunnitteluun.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakaskyselyjen määrä	2	2	3
Arvio	Osittain toteutunut, osallisuutta lisätään loppukaudesta.		Käynnissä
Vastuu	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

4. Asuminen - Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus

Tavoite: Kestävä kehitys ateria- ja puhtauspalveluissa

Toimenpiteet Kestävän kehityksen huomioiminen ateria- ja puhtauspalvelujen arjessa.

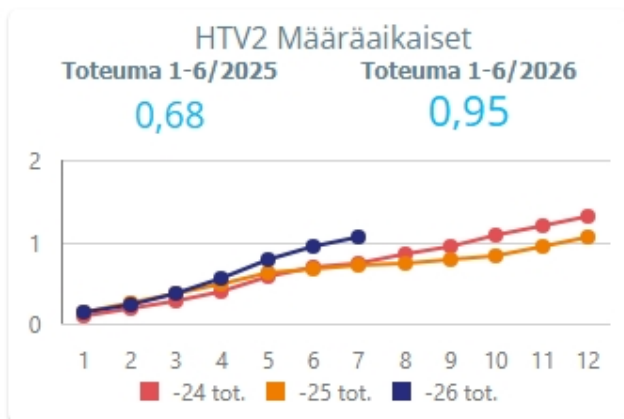
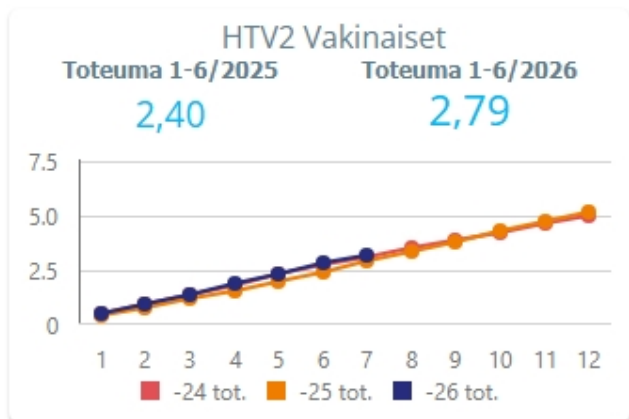
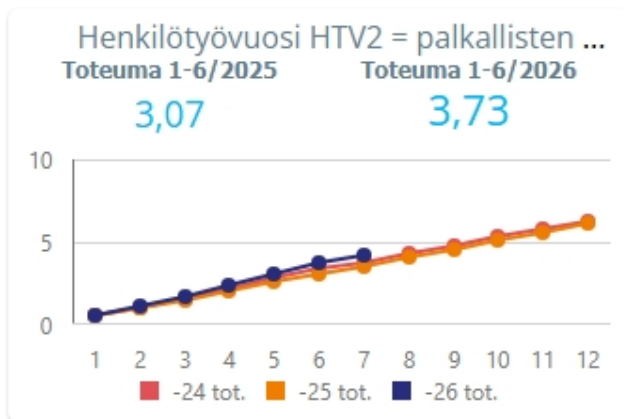
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Hävikkiruoka %	8	9	5
Ympäristöystävällisten tuotteiden käyttö %	100	100	100
Arvio	Käytössä olevat pesu- ja puhdistusaineet ovat vastuullisia ympäristöystävällisiä tuotteita. Hävikkiruokaa mitataan päivittäin, ottaen huomioon valmistus-, lautas- ja tarjoiluhävikit.		Käynnissä
Vastuu	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Ateriapalveluiden keskeisin tehtävä on järjestää ateriapalvelut opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa. Puhtauspalvelut järjestetään siten, että kunnan toimipaikoissa säilyy tietty puhtaustaso.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	5,1	4,6	2,8
Määräaikaiset	1,1	1	0,9
Yhteensä	6,2	5,6	3,7



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	139	271		271	275	258	51,33 %
Myyntituotot	139	271		271	275	258	51,35 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 239	- 465		- 465	- 470	- 470	51,28 %
Henkilöstökulut	- 135	- 267		- 267	- 269	- 272	50,70 %
Palvelujen ostot	- 8	- 19		- 19	- 17	- 18	41,78 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 95	- 179		- 179	- 184	- 180	53,05 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 1	- 1		- 1	- 1	- 1	78,92 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 99	- 194		- 194	- 195	- 212	51,22 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

1.1.2026 kunnan ja hyvinvointialueen voimassa oleva sopimus ruokapalvelujen tuottamisesta jatkuu hyvinvointialueelle Enontekiön kunnan alueella. Ko. sopimuksen optiovuosi on päättynyt 30.6.2026. Lapin hyvinvointialue ja kunta ovat allekirjoittaneet uuden sopimuksen, mikä on voimassa ajalla 1.7.2026 - 30.6.2027 ja mahdollinen optiovuosi 1.7.2027 - 30.6.2028.

Vuoden 2026 talousarvio on laadittu suunnitelman mukaan, missä hyvinvointialueen toiminta on ollut jo mukana. Talousarviossa on huomioitu hyvinvointialueen osalta tulot ja menot 30.6.2026 saakka.

Osavuosi katsauksessa 1 - 6 myyntituotot ovat olleet hieman suuremmat, mitä on arvioitu. Tämä johtuu Lapha:n ateriamäärien noususta. Tämä on vaikuttanut myös elintarvikemäärien hankintaan. Maailmantalouden tilanne on myös vaikuttanut kohottavasti elintarvikkeiden hintoihin, hankintasopimukset mahdollistavat tiettyinä aikoina hintojen korotukset markkinatilanteen mukaan. Lähiruokahankinnoissa sesonkiluontoisuus vaikuttaa hankintamenojen seurantaan, kokonaiskuva muodostuu koko vuoden ajan seurannasta.

Henkilöstömenoja ovat nostaneet ennalta arvaamaton sijaisten tarve.

3 TYTÄRYHTIÖT

Enontekiön Vesihuolto Oy

Yhtiön tehtävä

Enontekiön Vesihuolto Oy:n tehtävänä on huolehtia toiminta-alueellaan vesi- ja viemärlaitostoiminnasta liiketaloudellisin perustein yhdyskuntakehityksen tarpeita vastaavasti.

Laitos vastaa veden hankinnasta, käsittelystä ja jakelusta, viemäroinnistä ja viemärivereden käsittelystä sekä laitoksen tarvitsemien laitosten, laitteiden ja johtojen suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta sekä toiminnan kehittämisestä.

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi

Tavoite: Toimitettava vesi on laadukasta ja täyttää sille asetetut laatuvaatimukset.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tarkkailutulokset	0	100	100
Arvio	Ei laatupoikkeamia		Käynnissä
Vastuu	Toimitusjohtaja		

2. Elinvoima

Tavoite: Yhtiön mahdollisuus ja valmius, verkoston sekä toimintojen laajentamiseen toimintojen kehittyessä

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kilpisjärven investointisuunnitelmien päivitys	0	15	100
Kilpisjärven paineongelman ratkaiseminen	0	100	100
Arvio	Paineongelma Kilpisjärvellä näiltä osin ratkaistu 2/2026. Kilpisjärven suunnitelmien päivitys odottaa LVV:ton lupapäätöstä, päätös saapunut 6/2026. Kohteen suunnittelun kilpailutus seuraavana.		Käynnissä
Vastuu	Toimitusjohtaja		

3. Ihmiset

Tavoite: Vv-palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen, verkostojen reuna-alueilla.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Runkoverkoston laajentaminen	0	0	2
Arvio	Yhtiölle soveltuvia kohteita ei ole ollut.		Aloittamatta
Vastuu	Toimitusjohtaja		

4. Asuminen

Tavoite: Jätevedenpuhdistamoiden toiminta täyttää ympäristölupaehtojen raja-arvot.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tarkkailutulokset	0	100	100
Arvio	Puhdistustulokset ovat täyttäneet ympäristölupaehdot.		Käynnissä

Vastuu Toimitusjohtaja

Henkilöstö

Enontekiön Vesihuolto Oy:tä ei ole merkitty työnantajarekisteriin, yhtiö ostaa henkilöstöpalvelut kokonaisuudessaan Enontekiön kunnalta.

Henkilötyövuosi	TP2024	TA2025	Toteutunut 30.06.2025
Vakinaiset			
Määräaikaiset			
Yhteensä	0	0	0

Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-6 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	360	677	701
Liikevoitto	62	57	42
Tilikauden voitto/tappio	11	23	34
Taseen loppusumma	3362	3593	3346
Omavaraisuusaste %	47	52	44
Lainakanta	1094	1080	1094
Investoinnit	68	230	331

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy

Yhtiön tehtävä

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy:n (Enontekiön Kehitys Oy) tehtävänä on liiketilapalvelujen tuottaminen. Kiinteistö Oy Enontekiön Virastotalo fuusioitui yhtiöön 31.12.2022.

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy:n Rivihalli II päätytilan saneeraus on viivästynyt yhtiöstä riippumattomista syistä johtuen.

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi

Tavoite: Toiminnallisia, turvallisia ja monimuotoisia toimitiloja eri asiakassegmentteihin.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Salkuttaminen	1	2	2
Ns Osuuspankintalon käyttöasteen ja kustannusrakenteen tehostaminen	1	1	2
Vastuu	toimitusjohtaja		

2. Elinvoima

Tavoite: Enontekiön kunnan strategian mukaisesti tuottaa laadukkaita liiketilapalveluja.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakastyytyväisyys	1	1	1
Käyttökiellossa olevien tilojen palauttaminen liiketoimintaan. Tällä hetkellä 2 tilaa käyttökiellossa.	0	0	2
Vastuu	toimitusjohtaja		

3. Ihmiset

Tavoite: Vuokralaisten yhteistyön, yhteisöllisyyden ja vaikuttamisen merkittävä kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Vuosittain tapahtuva yhteistyöilta	1	0	1
Tapahtumien järjestäminen yhteistyössä yrittäjien kanssa	3	0	4
Vastuu	toimitusjohtaja		

4. Asuminen

Tavoite: Vihreä siirtymä liiketoiminnassa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Vihreän siirtymän tavoitteiden kirkastaminen	1	2	2
Toiminnallisuuksien määrittäminen vihreään siirtymään	1	2	2
Vastuu	tekninen isännöitsijä		

Henkilöstö

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy:llä ei ole palkattua henkilökuntaa.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset		0	0
Määräaikaiset		0	0
Yhteensä	0	0	0

Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-6 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	116	275	228
Liikevoitto	-5	-60	-132
Tilikauden voitto/tappio	5	-55	-118
Taseen loppusumma	1900	2500	1986
Omavaraisuusaste %	90	90	98
Lainakanta	42	200	0
Investoinnit	20	300	20

Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot

Yhtiön tehtävä

Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot tuottaa vuokra- ja palveluasumista.

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi

Tavoite: Yhtiön tavoitteena on tuottaa sellaisia palveluja, jotka varmistavat arjen turvallisuuden ja asukkaiden viihtyvyyden.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakastyytyväisyys tutkimus	1	0	1
Käyttöasteen varmistaminen	93	96	95
Vastuu	toimitusjohtaja		

2. Elinvoima

Tavoite: Riittävän liiketoiminnallisen käyttöasteen ja muiden tuottojen varmistaminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Käyttöaste	93	96	95
Muiden tulojen kehittyminen positiivisesti	400 000	195 000	500 000
Vastuu	toimitusjohtaja		

3. Ihmiset

Tavoite: Asukkaiden viihtyvyyden , yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asukastoimikunnan aktivointi ja tukeminen (500€)	0	1	1
Asukastoimikunnan kokouksen järjestäminen ja tulosten jalkauttaminen	0	1	1
Asiakasdemokratia lain huomioiminen toiminnoissa	1	1	1
Asukkaiden yhdessä tekemisen aktivointi	1	1	1
Vastuu	toimitusjohtaja		

4. Asuminen

Tavoite: Rakennuskannan salkuttaminen, vihreän siirtymän prosessointi ja laadukkaan asuntokannan varmistaminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuntoarvio, ja PTS	1	1	1
Salkutus	1	1	1
Vihreän siirtymän prosessointi	1	1	2
Liiketoiminnasta poissa olevan kohteen optimointi	1	1	3
Ulkoalueiden viihtyvyyden varmistaminen	0	0	1
Vastuu	toimitusjohtaja, tekninen isännöitsijä, kiinteistösihteeri		

Henkilöstö

Kiinteistönhoitaja irtisanoutui koeajalla kesäkuussa 2026, jonka johdosta organisaatio toimii vajaamiehityksellä. Rekrytointi käynnistetään syksyllä 2026.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6,5	7	6
Määräaikaiset	0	1	0
Yhteensä	6,5	8	6

Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-6 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	560	1300	1077
Liikevoitto	133	-136	30
Tilikauden voitto/tappio	113	-160	-55
Taseen loppusumma	3300	3300	3279
Omavaraisuusaste %	24	23	25
Lainakanta	1900	2000	1928
Investoinnit	30	150	10

Enontekiön Lentoasema Oy

Yhtiön tehtävä

Yhtiön tehtävä on toimia Suomen ilmailuviranomaisen hyväksymänä lentoasemaoperaattorina ja ylläpitää Enontekiön kunnassa sijaitsevaa lentoasemaa. Yhtiö kehittää lentoaseman toimintaa kestäväällä tavalla ympäri vuotiseksi lentoasemaksi. Yhtiö varmistaa nykyisten asiakkaiden pysyvyyden palvelemalla asiakkaita hyvin ja pyrkii saamaan uusia asiakkaita.

Tavoitteet, mittarit ja vastuut

1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

Tavoite: Lentoaseman kehittyminen alueen elinvoimaa tukevalla tavalla. Lentoasema on tukemassa mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää arjessa tarvittavia palveluita. Toimivat palvelut, (mukaan lukien viranomaispalvelut) takaavat osaltaan arjen turvallisuuden.

Toimenpiteet Lentoasema kehittää liiketoimintaansa Enontekiön Lentoasema Oy:n strategian mukaisesti.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Liikevaihto (tuhatta euroa)	502	285	1 000
Tulos (tuhatta euroa)	- 509	- 478	- 300
Arvio	Lentoasema on kehittänyt liiketoimintaansa voimakkaasti tavoitteena kannattavuuden parantaminen. Lentoasema tuo alueelle elinvoimaa, joka auttaa arjessa tarvittavien palveluiden ylläpitämistä ja kehittämistä.		
	Toiminta on vakiintunut Rajavartiolaitoksen, ilmavoimien helikoptereiden ja kuljetuskoneiden sekä pelastushelikopterin osalta.		
Vastuu	toimitusjohtaja		

2. Elinvoima - Ympäri vuotisen matkailun kehittäminen

Tavoite: Lentoaseman lentokauden pidentäminen. Lentokaudella tarkoitetaan charter-, business jet- ja reittiliikennettä.

Toimenpiteet Lentoasema markkinoi matkailua yhteistyössä kunnan kanssa (ja itsenäisesti). Lentoasema tavoittelee olemassa olevien asiakkaiden lisäksi uusia asiakkaita ja reittilentoja.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite	
Lentokauden pituus (päiviä vuodessa)	58	28	65	
Matkustajamäärä (saapuvat ja lähtevät matkustajat)	38 327	7 467	42 160	
Operaatiomäärä (laskeutumiset ja lento-onlähdöt)	248	56	273	
Arvio	Lentoasema pyrkii lentokauden pidentämiseen, vaikka tilausliikenne (charter) edelleen keskittyy talvisesongin aikaan. Business jet -liikenteen odotetaan vilkastuvan, minkä osaltaan uskotaan pidentävän lentokautta.			Käynnissä
Vastuu	Joulukuu on lentoasemalla ylivoimaisesti vilkkainta aikaa. toimitusjohtaja			

3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

Tavoite: Lentoaseman toiminta on läpinäkyvää, lentoasemalla (Enontekiö Arctic Airport) on vahva brändi paikallisesti ja kansainvälisesti.

Lentoasema on työnantaja, josta henkilöstö ja kuntalaiset ovat ylpeitä

Toimenpiteet Lentoasema mainostaa kunnan ja alueen palveluita. Lentoasema viestii aktiivisesti brändinsä mukaisesti. Lentoasema mahdollistaa aktiviteetteja, joihin alueen toimijat ja asukkaat voivat osallistua.

Lentoasema tarjoaa henkilöstölleen hyvät työolot ja mahdollisuuden kehittyä ammatillisesti. Lentoasema ottaa käyttöön työtyytyväisyyskyselyn.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työtyytyväisyyskysely tehty	0	1	1
Kausityöntekijöiden lukumäärä	22	15	25
Vuosittainen yleisötilaisuus, tapahtuma, harjoitus tot.	1	0	1

Arvio Lentoaseman toiminnasta kerrotaan avoimesti kuntalaisille (mm. Kuntatiedote) ja kuntalaiset ovat tervetulleita tutustumaan lentoasemaan.

Lentoaseman brändi osaltaan houkuttelee brittiläisiä charter-matkailijoita, jotka etsivät aitoa Lappia. Lentoaseman siirtyminen Enontekiön kunnan omistukseen 2021 on vahvistanut tunnetta ”meidän lentoasemasta”.

Lentoasema tuo alueelle elinvoimaa tarjoamalla yhä useammalle työllistymisen mahdollisuuden ja mahdollistamalla monen paikallisen yrittäjän elinkeinon matkailun kautta.

Henkilöstön kyky ja halu operoida turvallisesti ja luotettavasti arktisissa olosuhteissa on ammattitaidon ydin, josta ollaan syystäkin ylpeitä.

Käynnissä

Vastuu toimitusjohtaja

4. Asuminen - Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus

Tavoite: Lentoaseman energiatilouden kehittäminen ja energiatehokkuuden parantaminen

Toimenpiteet Lentoasema / ENF Infra Oy parantaa rakennuskannan energiatehokkuutta erilaisin energiatehokkuutta parantavin toimenpitein (lisälämmöneristys, lämmön talteenotto, vaihtoehtoiset energialähteet), jotka samalla parantavat myös asiakaskokemusta.

Lentoasemaa operoidaan mahdollisimman energiatehokkaasti.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Sähkönkulutus vuodessa (kWh)	530	266	500
Toteutetut energiainvestoinnit ja toimenpiteet vuodessa (kpl)	0	0	1

Arvio Terminaalirakennuksen lisälämmöneristys siirtyy vuodelle 2027.

Käynnissä

Vastuu toimitusjohtaja

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6	6	2,5
Määräaikaiset	5	20	7,5
Yhteensä	11	26	10

Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-6 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	285	1370	1370
Liikevoitto	-478	-324	71
Tilikauden voitto/tappio	-479	-324	70
Taseen loppusumma	478	814	1466
Omavaraisuusaste %	7	29	28
Lainakanta	0	0	0
Investoinnit	20	80	197

ENF Infra Oy

Yhtiön tehtävä

Yhtiö omistaa ja hallinnoi Enontekiön kunnassa sijaitsevan lentoaseman maa-alueita ja infrastruktuuria. Tehtävänä on toimia maa-alan ja kiinteän infran omistajana ja vuokrata niitä Enontekiön Lentoasema oy:lle. Yhtiö on voittoa tavoittelematon organisaatio.

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

Henkilöstö

Yhtiöllä ei ole omaa palkattua henkilöstöä.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	0		0
Määräaikaisten	0		0
Yhteensä	0	0	0

Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-6 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	31	101	95
Liikevoitto	-7	0	0
Tilikauden voitto/tappio	-7	0	0
Taseen loppusumma	689	697	725
Omavaraisuusaste %	97	97	93
Lainakanta	0	0	0
Investoinnit	0	0	0